

**Facultad de Economía y Negocios /
Ingeniería en Gestión de Empresas (Continuidad de Estudios)**

Nombre de la actividad curricular:	Liderazgo y Trabajo Colaborativo
Código:	9496
Créditos:	7,5 UAH / 3 SCT
Carácter:	Obligatoria
Prerrequisitos:	Sin prerrequisito
Tipo:	Curso
Horas cronológicas de dedicación	Docencia directa: 1,5 Trabajo autónomo: 6

I. DESCRIPCIÓN

La actividad curricular se ubica en el Ciclo de básico y pertenece al Área de Formación de Iniciación a la Disciplina y/o Profesión. Este curso desarrolla el aprendizaje de temáticas relacionadas con la teoría y la práctica del liderazgo y el trabajo colaborativo. A través de una revisión teórica de contenidos y de la reflexión y práctica de sus habilidades asociadas, el curso busca contribuir a un mejor entendimiento del liderazgo y desde ahí promover su ejercicio en las organizaciones.

Esta actividad curricular contribuye al desarrollo de las siguientes competencias del perfil de egreso:

1. Toma decisiones en la gestión de procesos de administración, basadas en una comprensión del entorno externo e interno de las organizaciones, aplicando la reflexión crítica y un sólido análisis técnico, para contribuir al logro de sus objetivos.
3. Dirige equipos de trabajo efectivos, basado en un liderazgo ético que se caracteriza por la asertividad, comunicación clara, trabajo colaborativo y respeto por las personas, para el cumplimiento de las metas organizacionales.

II. PROPÓSITOS DE APRENDIZAJE

Al término de esta actividad curricular, los/las estudiantes serán capaces de:

1. Analizar conceptos y prácticas organizacionales en relación con el ejercicio del liderazgo y el trabajo colaborativo.
2. Distinguir habilidades relacionadas con el liderazgo y el trabajo colaborativo en contextos organizacionales.
3. Evaluar, a través de la autoexploración, las propias competencias en relación con el ejercicio del liderazgo y el trabajo colaborativo.

III. CONTENIDOS

1. Liderazgo y trabajo colaborativo en contexto organizacional.
2. Habilidades y competencias asociadas al liderazgo y el trabajo colaborativo.
3. Autodiagnóstico y motivación.

IV. METODOLOGÍA

Para el cumplimiento de los propósitos de aprendizaje de esta actividad curricular se desarrollarán sesiones sincrónicas y asincrónicas, tareas y actividades prácticas para aplicar los conceptos aprendidos, trabajo en equipo y proyectos colaborativos. Adicionalmente, los/las estudiantes tendrán acceso a recursos multimedia para presentar conceptos visualmente, así como la implementación de autoevaluaciones y retroalimentación personalizada para facilitar el monitoreo del progreso.

V. EVALUACIÓN DE APRENDIZAJES

Los procedimientos evaluativos más apropiados para el seguimiento del avance de esta actividad curricular consisten en foros de discusión para fomentar la participación y el intercambio de ideas entre los/las estudiantes, cuestionarios y evaluaciones para evaluar el dominio de los contenidos y habilidades adquiridas, tareas y trabajos que permitirán aplicar los conocimientos en situaciones concretas, evaluaciones formativas semanales para monitorear el progreso, así como evaluaciones sumativas al finalizar las unidades temáticas.

VI. RECURSOS PEDAGÓGICOS

Bibliografía Básica

- Arnold, H. y Majluf, N. (2008) Estrategias para el Liderazgo Competitivo. Gárnica. Buenos Aires
- Araya, N (2012) El Líder como coach. Aguilar. Mercurio.
- Sandoval, C. (2010) Crear valor con las personas. Aguilar Santiago

Bibliografía Complementaria

- Goleman, D. (2013) Liderazgo, el poder de la inteligencia emocional. Ediciones B. S.A.
- Robert N. Lussier, Cristopher F. Achua (2016) Liderazgo : teoría, aplicación y desarrollo de habilidades.