

Ficha de Orientación para la “Propuesta de Mejoras”

1. Presentación de la institución y experiencia de intervención

Preguntas orientadoras:

- ¿Qué problemática aborda la institución y con qué población trabaja? **Contextualización**
- ¿Qué tipo de intervención realiza (prevención, acompañamiento, fortalecimiento comunitario, etc.)?
- ¿Qué aprendizajes o resultados se han observado hasta ahora? **Fortalezas y debilidades evidenciadas en la intervención**

2. Perspectiva crítica utilizada

Preguntas orientadoras:

- ¿Por qué eligieron esta perspectiva para analizar la experiencia? ¿Qué tipo de cambio o transformación promueve esta mirada?

3. Nudo crítico y propuesta de mejora

Preguntas orientadoras:

- ¿Qué tensión o contradicción detectan en la intervención?
- ¿Por qué es relevante transformarla?
- ¿Qué mejora proponen y cómo se relaciona con la perspectiva crítica?
- ¿Qué cambios espera generar esta propuesta en las personas o en la institución?

4. Diseño de la estrategia (operacionalización)

Preguntas orientadoras:

- ¿En qué fase del proceso (diagnóstico, planificación, ejecución o evaluación) se aplicará la mejora?
- ¿Qué actividades o herramientas utilizarán?

5. Reflexión profesional, teórica y metodológica

Preguntas orientadoras:

- ¿Qué aprendizajes surgen sobre el rol profesional del trabajador/a social?
- ¿Qué desafíos éticos, teóricos o metodológicos emergen al aplicar esta perspectiva?
- ¿Qué aporta esta mirada crítica a la intervención social actual?