

Derecho Laboral I: Derecho individual del trabajo

Este documento tiene por objeto brindar información básica sobre la asignatura y a la vez proporcionar una breve descripción del contenido del programa. Esta materia se impartirá durante el primer semestre de este año.

Este curso forma parte del ciclo de profundización/especialización y del área de formación disciplinar y/o profesional de la carrera de Derecho en la Universidad Alberto Hurtado.

Al finalizar Derecho Laboral I: Derecho individual del trabajo, quienes participen serán capaces de identificar y organizar las principales instituciones jurídicas del Derecho individual del trabajo, a partir de un análisis dogmático de la estructura normativa vigente en Chile, con especial referencia a la realidad laboral derivada de las nuevas formas de organización del trabajo.

Propósitos de aprendizaje

Al término de este curso los/las estudiantes serán capaces de:

1. Organizar las principales instituciones jurídicas del Derecho individual del trabajo.
2. Identificar la realidad laboral derivada de las nuevas formas de organización del trabajo.
3. Analizar la relación empleador-trabajador, en el contexto normativo del contrato individual de trabajo bajo el alero de las disposiciones jurídicas al efecto.

Modalidad de clases

Las clases de este curso son expositivas, pero se espera que las/os estudiantes participen activamente a través de preguntas y comentarios. La bibliografía asignada a cada clase debe ser leída con anterioridad a la clase.

Dos clases del semestre serán talleres prácticos, en los cuáles se pondrán en práctica algunos de los aprendizajes del curso.

La asistencia no es obligatoria, sin embargo se registrará asistencia en todas las clases.

Evaluaciones

Evaluaciones parciales

- Control escrito de selección múltiple (30%)
- Ejercicio de subsunción grupal TEAMS (30%)

Examen final

- Evaluación escrita (40%)

Para eximirse en este curso es necesario tener promedio **6,0** en las evaluaciones parciales y tener una asistencia del **70% o superior**.

El plagio en cualquiera de las evaluaciones de este curso implica la calificación con nota 1,0.

Plataforma y comunicaciones

Todas las lecturas y materiales del curso estarán disponibles en la plataforma TEAMS. Asimismo, cualquier aviso de carácter general se realizará a través de esa plataforma.

Las comunicaciones individuales entre la profesora y los/as estudiantes solo se realizarán en forma presencial durante la clase, o por correo electrónico en horario hábil.

Profesora

Victoria Martínez Placencia

Correo electrónico: vmartinez@uahurtado.cl

CALENDARIZACIÓN

Clase	Contenidos	Recursos
Sesión 1 11/03	Panorama general del curso. <u>Módulo 1: El Derecho del Trabajo. Historia y funciones.</u> ¿Por qué surge el Derecho del Trabajo?	Leer: Programa y Syllabus del curso. Escuchar: Podcast
Sesión 2 13/03	<u>Módulo 1: El Derecho del Trabajo. Historia y funciones.</u> Concepto de trabajo y de derecho del trabajo. Función política y económica del derecho del trabajo	Leer: Ugarte 1 (2023) pp. 15-43; Irureta (2023), pp. 41-62.
Sesión 3 18/03	<u>Módulo 1: El Derecho del Trabajo. Historia y funciones.</u> Evolución histórica del derecho del trabajo chileno.	Leer: Irureta (2023) pp. 63-91.
Sesión 4 20/03	<u>Módulo 1: El Derecho del Trabajo. Historia y funciones.</u> Fuentes del derecho del trabajo.	Escuchar: Podcast
Sesión 5 25/03	<u>Módulo 1: El Derecho del Trabajo. Historia y funciones.</u> Fuentes del derecho del trabajo.	Leer: Gamonal (2023) pp. 155-174.
Sesión 6 27/03	<u>Módulo 2: La relación laboral y el contrato individual de trabajo.</u> Subordinación y relaciones individuales de trabajo.	Leer: Ugarte 2 (2023) pp. 11-25.
Sesión 7 01/04	<u>Módulo 2: La relación laboral y el contrato individual de trabajo.</u> Sujetos del contrato de trabajo, capacidad y prueba.	Leer: Irureta (2023) pp. 289-329.
Sesión 8 03/04	<u>Módulo 2: La relación laboral y el contrato individual de trabajo.</u> Contrato de trabajo.	Leer: Irureta (2023) pp. 243-288.
Sesión 9 08/04	<u>Módulo 2: La relación laboral y el contrato individual de trabajo.</u> Potestad de mando del empleador y ius variandi.	Leer: Fernández (2019)

Sesión 10 10/04	<u>Módulo 2: La relación laboral y el contrato individual de trabajo.</u> Ciudadanía laboral y derechos fundamentales.	Leer: Gamonal y Guidi (2020) pp. 27-76. Complementaria: Martínez (2023)
Sesión 11 15/04	EVALUACIÓN 1: Control escrito de selección múltiple	
Sesión 12 22/04	TALLER Contrato de trabajo	
Sesión 13 24/04	<u>Módulo 3: El contenido del contrato de trabajo. Jornada y remuneraciones.</u> Remuneraciones y protección	Leer: Irureta (2023) pp. 489-557; Rojas (2020)
Sesión 14 06/05	<u>Módulo 3: El contenido del contrato de trabajo. Jornada y remuneraciones.</u> Jornada de trabajo: ordinaria, extraordinaria y excepcional.	Leer: Caamaño et al. (2023) pp. 3-62.
Sesión 15 08/05	<u>Módulo 3: El contenido del contrato de trabajo. Jornada y remuneraciones.</u> Descanso laboral: diaria, semanal y anual.	Leer: Caamaño et al (2023) pp. 161-187.
Sesión 16 13/05	<u>Módulo 4: Suspensión y terminación del contrato de trabajo.</u> Suspensión del contrato: concepto, clasificación y regulación legal. Sistema de terminación del contrato de trabajo	Leer: Irureta (2023) pp. 712-734.
Sesión 17 15/05	<u>Módulo 4: Suspensión y terminación del contrato de trabajo.</u> Causales de terminación del contrato de trabajo.	Leer: Irureta (2023) pp. 735-860.
Sesión 18 20/05	<u>Módulo 4: Suspensión y terminación del contrato de trabajo.</u> Causales de terminación del contrato de trabajo. Nulidad por no pago de cotizaciones laborales.	Leer: Irureta (2023) pp. 735-860.
Sesión 19	<u>Módulo 4: Suspensión y terminación del contrato de trabajo.</u>	Leer: Irureta (2023) pp. 860-887.

22/05	Finiquito: formalidades y efectos.	
Sesión 20 27/05	EVALUACIÓN 2: Ejercicio de subsunción	
Sesión 21 29/05	TALLER Carta de despido	
Sesión 22 03/06	<u>Módulo 4: Suspensión y terminación del contrato de trabajo.</u> Sistema de indemnizaciones por término de contrato.	Leer: Rojas (2015) pp. 443-471.
Sesión 23 05/06	<u>Módulo 5: Derecho del trabajo y nuevas estrategias empresariales.</u> Flexibilidad laboral: conceptos y causas	Leer: Cos (2018)
Sesión 24 10/06	<u>Módulo 5: Derecho del trabajo y nuevas estrategias empresariales.</u> Descentralización productiva y relaciones triangulares de trabajo.	Leer: Ugarte 2 (2023) pp. 55-87.
Sesión 25 12/06	<u>Módulo 5: Derecho del trabajo y nuevas estrategias empresariales.</u> Relaciones laborales especiales.	Leer: Rojas (2015) pp. 349-370.
Sesión 26 17/06	<u>Módulo 5: Derecho del trabajo y nuevas estrategias empresariales.</u> Crisis de la subordinación y el futuro del derecho del trabajo.	Leer: Hester y Srnicek (2023); Ugarte 2 (2023) pp. 27-53.

Bibliografía

CAAMAÑO, Eduardo; MUNILLA, Verónica y VARAS, Karla (2023): *La jornada de trabajo. Actualizado con la reforma de la Ley N°21.561* (Santiago, DER Ediciones).

COS EGEA, Manrique. «La flexibilidad laboral como retorno a una concepción liberal de las relaciones de trabajo». *Acciones e investigaciones sociales*, n°38 (2018): 63-80.

FERNÁNDEZ TOLEDO, Raúl. «Configuración del poder de dirección del empleador: denominación, naturaleza jurídica, fundamento y contenido». *Revista de Derecho* (Concepción) 87, n°245 (junio de 2019): 51-97.

GAMONAL CONTRERAS, Sergio (2023): *Fundamentos de derecho laboral* (Santiago, Der Ediciones).

GAMONAL CONTRERAS, Sergio y GUIDI MOGGIA, Caterina (2020): *La tutela de derechos fundamentales en el derecho del trabajo* (Santiago, Der Ediciones).

HESTER, Helen y SRNICEK, Nick (2024): *Después del trabajo: una historia del hogar y la lucha por el tiempo libre* (Buenos Aires, Caja Negra).

IRURETA URIARTE, Pedro (2023): *Derecho del Trabajo chileno. Derecho individual* (Valencia, Tirant Lo Blanch).

MARTÍNEZ PLACENCIA, Victoria. «Funciones de las categorías de discriminación en el Derecho Laboral chileno». *Revista Chilena de Derecho* 50, n.º 2 (23 de octubre de 2023): 1-31. <https://doi.org/10.7764/R.502.1>.

ROJAS MIÑO, Irene (2015): *Derecho del Trabajo. Derecho individual del trabajo* (Santiago, Thomson Reuters).

ROJAS MIÑO, Irene. «Los Instrumentos Jurídicos Ante La Discriminación Remunerativa Entre Mujeres y Hombres En Chile». *Revista de Derecho* (Valdivia) 33, n.º 2 (diciembre de 2020): 145-65. <https://doi.org/10.4067/S0718-09502020000200145>.

UGARTE CATALDO, José Luis (2023): *Derecho del trabajo. Invención, teoría y crítica* (Valencia, Tirant Lo Blanch).

UGARTE CATALDO, José Luis (2023): *Nuevo Derecho del Trabajo. Claves de acceso* (Valencia, Tirant Lo Blanch).